

Összefoglaló a Lengyelországban, Krakkóban lebonyolított munkatársi mobilitásról, mely a 2022-1-HU01-KA121-VET-000062488 számú projekt részét képezi

Ideje: 2023. május 21 – május 27.

Fogadó intézmény: Fundacja Instytut Pracy i Kariery (Erasmus Krakow)

Erasmus koordinátor és mobilitásunk kinti főszervezője: Marta Prusek-Galińska

Résztevők: Kovácsné Karácsony Éva, Kéri Ferencné, Jakubovicsné Kozma Margit, Havran Erzsébet, Rozgonyiné Cseh Andrea, Zsélyiné Kmetyi Viktória

A szervezési feladatokat –többek között- Juhászné Janik Beatrix, Babusné Gregán Mónika, Király Piroska és Rozgonyiné Cseh Andrea végezték. Az utazás zöld módban történt, hiszen az NMSZC kisbusza Varga Zoltán vezetésével vitte-hozta a csoportot.

A beszámoló melléklete a 3-3 munkatárs által közösen megírt munkanapló.

A munkatársi mobilitás számos tekintetben kapcsolódott az iskola Erasmus-tervében megfogalmazott célkitűzésekhez.

1. Nagyban erősítette a munkatársak közötti együttműködést, és a szakmai megújulást.
2. A szakképzés eredményesebbé tételéhez, a módszertani és tartalmi megújuláshoz, a minőségi oktatás biztosításához szükséges ötletcsírákat, példákat kereshettünk és találtunk is.
3. Az elfogadás és befogadás szemléletének különböző megnyilvánulásait észrevéve és megfigyelve érzékenyebbé váltunk a téma iránt, itthon mindannyian felkészültebben járulunk hozzá a lemorzsolódásban veszélyeztetett tanulók segítéséhez, bennmaradásuk biztosításához.
4. Az idegen nyelvi kommunikáció fejlesztése, a szakmai és a nyelvi oktatás összekapcsolása Lengyelországban is fontos célkitűzés, alkalmunk volt megtudni, hogy ők milyen módszerekkel szeretnék elérni azt.
5. A digitális tartalmak használatára külön hangsúlyt fektettünk az utunk során, az iskola –és céglátogatásokkor valamint a kulturális programok során is.
6. Ha diákjainkból európai polgárokat szeretnénk nevelni, akkor mi magunk is ilyen felnőttek kell, hogy legyünk: mások értékeinek, identitásának,

szellemiségének előítélet-mentes elfogadásával. Bizton állíthatom, hogy utunk valamennyiünket közelebb vitt ehhez.

7. Talán az egyik legfontosabb hozadéka az ilyen projektnek a kiégés elleni jótékony hatása. Növeli a dolgozók elégedettségét, motivációját, feltölti őket energiával, életkedvvel. Iskolánk jó hírnevének, elismertségének növeléséhez, a beiskolázási eredmények megtartásához, esetleges javításához ilyen munkatársak jelenléte nélkülözhetetlen.

Mindannyian köszönjük a lehetőséget, és reméljük, hogy sok munkatárs átélhet még ilyen napokat a jövőben!